

GERER LA FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL

Procédure, coût et enjeux de la fin du contrat de travail

INTERVENANTE

Justine VERQUIN
 Avocat

PUBLIC

Gestionnaires de paie, Experts-Comptables, RRH, Juristes

PREREQUIS

Bases en droit social

INFORMATIONS

Lieu

A définir

Date

A définir

8h30-12h30

Durée

4 heures en 1/2 jour

Prix

A deviser

MOYENS PEDAGOGIQUES

Ordinateur

Support Power Point

EVALUATION

QCM et Cas pratiques

ACCESSIBILITE

Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite

CONTACT

Solucial Avocats
 +33 (0)3 20 42 19 66
vve@solucial.com

OBJECTIFS & PROGRAMME

A l'issue de la formation, l'apprenant doit être capable de :

- Réagir face à la rupture du contrat à l'initiative du salarié
- Adapter la procédure au profil du salarié
- Mettre en place et suivre une procédure de licenciement quel qu'en soit le motif
- Comprendre les enjeux et estimer le coût d'une rupture du contrat
- Réagir aux contestations d'une rupture par le salarié

INTRODUCTION : Les pré-requis à la rupture du contrat de travail

I. La rupture à l'initiative du salarié

- La démission
- La prise d'acte et la résiliation judiciaire

FOCUS : La nouvelle législation relative à l'abandon de poste

II. La rupture à l'initiative de l'employeur

- Le Licenciement pour motif personnel
- L'inaptitude
- Le licenciement économique

III. Les autres modes de rupture

- La rupture de la période d'essai
- La rupture conventionnelle
- La retraite

IV. Et après ?

- Les documents de fin de contrat
- Contestation et recours

CONCLUSION : Adopter les bons réflexes