

APPREHENDER LES DIFFICULTES DE LA VIE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Savoir réagir aux difficultés dans la relation contractuelle

INTERVENANTES

Olivia BULCKE

Avocat

Spécialiste en droit du travail

Justine VERQUIN

Juriste

PUBLIC

Gestionnaires de paie, Experts-Comptables, RRH, Juristes

PREREQUIS

Bases en droit social

INFORMATIONS

Lieu

A définir

Date

A définir

8h30-12h30

Durée

4 heures en 1/2 jour

Prix

A deviser

MOYENS

PEDAGOGIQUES

Ordinateur

Support Power Point

EVALUATION

QCM et Cas pratiques

ACCESSIBILITE

Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite

CONTACT

Solucial Avocats

+33 (0)3 20 42 19 66

vve@solucial.com

OBJECTIFS & PROGRAMME

A l'issue de la formation, l'apprenant doit être capable de :

- Adopter les bonnes réactions face à une absence du salarié, notamment lorsqu'il s'agit d'un arrêt maladie
- Préparer le retour d'un salarié absent
- Réagir aux avis d'aptitude et inaptitude du médecin du travail
- Appréhender les déclarations d'accident du travail et maladie professionnelle
- Conduire et appréhender une procédure disciplinaire
- Réagir à des dénonciations de harcèlement et discrimination

INTRODUCTION : Identifier les difficultés et enjeux dans la relation de travail

I. LA GESTION DES ABSENCES

- Absences justifiées et injustifiées
- Le salarié malade
- Réagir face à un accident du travail
- Le retour du salarié absent

II. LE DROIT DISCIPLINAIRE

- Echelle et type de sanctions
- Procédure disciplinaire
- Pouvoir disciplinaire et limites

FOCUS : Alcool et drogue au travail

III. LE HARCELEMENT ET LA DISCRIMINATION

- Prévention
- Alerte et action de l'employeur

CONCLUSION : Les outils de l'employeur dans la gestion des difficultés

SOLUCIAL AVOCATS

3 Rue Jeanne Maillotte BP 91010 59011 Lille Cedex

Numéro d'activité : 31 59 08657 59

(référéncé Datadock – Certifié Qualiopi pour les actions de formation)

Programme mis à jour : 10 2022