

RISQUE PENAL ET MISE EN PLACE DE DELEGATION DE POUVOIR

OBJECTIFS ET PROGRAMME

- Situer les risques de mise en cause de la responsabilité pénale des dirigeants et/ou de l'entreprise
- Connaître les étapes d'une procédure pénale
- Organiser la prévention et la gestion des risques

Les pénalement responsables dans l'entreprise

- Personnes physiques
- Personnes morales

Les principaux risques de mise en cause de la responsabilité pénale de l'employeur

- Santé au travail : l'obligation de sécurité de résultat
- Accident du travail et maladies professionnelles
- Burn-out
- Suicide
- Harcèlement moral et harcèlement sexuel
- Non-discrimination au travail et l'égalité de traitement
- Le délit d'entrave
- Temps de travail
- Le travail de nuit et le travail du dimanche
- Le non-respect de la durée légale
- Recours irrégulier à du personnel extérieur
- Marchandage et prêt de main d'œuvre illicite
- Travail dissimulé
- Travailleurs étrangers

Les étapes d'une procédure pénale : enquête, audition, jugement

Définir une stratégie de prévention du risque pénal

- Identifier les risques
- Déterminer les objectifs et les moyens
- Définir et mettre en œuvre des procédures
- Sensibiliser et former

La délégation de pouvoirs

- Les conditions de validité d'une délégation et ses effets
- Organiser la délégation
- Les exigences « de compétence, d'autorité, d'autonomie et de moyens nécessaires »
- Suivi des délégations de pouvoir

POINTS CLÉS

Retour d'expérience
d'une spécialiste du
droit pénal du travail

PUBLIC

Avocats, services
juridiques et RH,
dirigeants

PRÉREQUIS

Avoir des
connaissances
générales en droit du
travail

INFORMATIONS

Lieu : Lille ou Paris
Durée : 1 journée,
soit 7 heures
Prix : à deviser

Solucial
avocats

L'art du droit social