

NEGOCIER DES ACCORDS D'ENTREPRISE

OBJECTIFS ET PROGRAMME

- **Etre acteur du processus de négociation et comprendre les autres acteurs**
- **Sécuriser la négociation des accords**
- **Savoir agencer la technique de la négociation et le juridique**

Le cadre juridique

- La hiérarchie des normes
- Les obligations légales
- Les négociations obligatoires
- Les négociations libres
- Les acteurs de la négociation
- Les critères de la représentativité syndicale

La négociation de l'accord

- Le calendrier des négociations
- Accords de méthodologie
- Prérogatives des IRP
- Anticiper les conflits
- Dépôt et publicité

Contenu de l'accord et suivi

- Le contenu de l'accord
 - o Préambule, clauses, annexes
 - o Exemples
- Entrée en vigueur
- Les conditions de validité des accords
 - o Minorité qualifiée
 - o Opposition majoritaire
 - o Mesure de l'audience
 - o Accords ne concernant qu'une catégorie professionnelle déterminée
- Mise en œuvre des mesures négociées
- La communication interne
- Commission de suivi

Réviser et dénoncer un accord

- La révision anticipée par l'accord initial
- La révision d'un accord ne l'ayant pas prévue
- Maîtriser les différentes étapes de la procédure de dénonciation
- Les règles de préavis

POINTS CLÉS

Analyse d'accords sur des sujets variés avec des cas

PUBLIC

DRH, RRH, juristes en droit social, avocats

PRÉREQUIS

Etre praticien du droit du travail et/ou des ressources humaines

INFORMATIONS

Lieu : Lille ou Paris

Durée : 1 journée, soit 7 heures

Prix : à deviser

Solucial
avocats

L'art du droit social