

MOBILITE INTERNATIONALE DES SALARIES

L'envoi d'un salarié en mission à l'étranger (comme son retour en France) est source de questionnements, tant les aspects techniques et humains sont souvent délicats à gérer.

Maîtriser la technique et les questions pratiques à se poser pour faciliter ces démarches : tel est l'objet de ce module de 7 heures.

OBJECTIFS ET PROGRAMME

- **Le choix de la loi applicable et la rédaction du contrat**
- **Détermination de la couverture sociale**
- **Fin de mission et retour en France**

Choix de la loi applicable et rédaction du contrat

- Le cadre du choix
- Choix du droit applicable
- Forme et parties au contrat
- Contenu du contrat

Détermination de la couverture sociale

- Expatriation
- Détachement
- Pluriactivité

Fin de la mission et retour en France

- L'arrivée du terme de la mission
- Le retour anticipé
- La démission du salarié
- Le licenciement

POINTS CLÉS

Formation technique et pratique animée par un avocat expert de la matière

PUBLIC

DRH, RRH, dirigeants

PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire

INFORMATIONS

Lieu : Lille ou Paris
Durée : 1 journée, soit 7 heures
Prix : à deviser

Solucial
avocats

L'art du droit social