

MANAGERS :

POINTS CLES DU DROIT DU TRAVAIL

Gérer une équipe suppose de respecter certaines règles essentielles de droit du travail. Recrutement, gestion des absences, entretiens annuels, formation, contrat de travail, exercice du pouvoir disciplinaire, risques psychosociaux... Le manager se trouve régulièrement confronté à des problématiques RH. Cette formation lui permettra d'y faire face.

OBJECTIFS ET PROGRAMME

- Cerner les règles de droit du travail indispensables
- Connaître les limites de l'autorité managériale
- Eviter les pratiques « à risque »

Le rôle du manager dans la gestion des ressources humaines

La relation de travail

- Comprendre les notions de salariat et de lien de subordination
- Le choix et les effets des différents types de contrats
- Les obligations du manager en droit du travail
- Les possibilités de mise en cause de sa responsabilité
- L'impact des modifications des conditions de travail sur le contrat de travail
- Les points de vigilance en cas de recours à la prestation ou à la sous-traitance
- L'emploi de stagiaires

Recrutement interne ou externe

- Les mentions interdites dans l'offre d'emploi
- Les bonnes pratiques lors de l'entretien d'embauche : questions autorisées et interdites, tests, études de personnalité etc.
- Les particularités du recrutement sur la mobilité interne
- Le suivi de la période d'essai

Temps de travail, horaires et absences

- Durée légale, heures supplémentaires, heures complémentaires
- Limiter le risque lié au travail sous astreinte
- Gérer l'absentéisme dans son équipe
- Les absences pour raison de santé
- L'abandon de poste
- Congés annuels, RTT et congés exceptionnels : maternité, maladie, etc.
- La gestion des heures de délégation
- Les déplacements

POINTS CLÉS

Les clés pour manager son équipe dans le respect du droit du travail

PUBLIC

Managers

PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifiques n'est nécessaire

INFORMATIONS

Lieu : Lille ou Paris
 Durée : 1 journée, soit 7 heures
 Prix : à deviser

Solucial
 avocats

L'art du droit social

Entretiens et évaluation des salariés

- L'entretien annuel d'évaluation et les autres entretiens
- La fixation des objectifs
- L'évaluation du salarié
- L'insuffisance professionnelle et l'exercice du pouvoir disciplinaire
- Envisager le licenciement pour faute

Le risque lié à la santé des salariés

- La santé au travail : une obligation de résultat pour l'employeur
- Rôle et responsabilité du manager dans la protection de la santé du salarié
- Prévenir les RPS dans son équipe : stress, burn-out, harcèlement etc.
- Identifier les pratiques à risques
- Rôle de la médecine du travail, du CHSCT, des RH

La rupture du contrat de travail

Les différents modes de rupture

Le licenciement et la preuve