

DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL : DROIT ET PRATIQUES

La gestion du temps de travail est un enjeu majeur pour les entreprises qui sont tenues de respecter une réglementation en constante évolution. L'apport de la jurisprudence est ici essentiel, mais la loi de sécurisation de l'emploi a également apporté de nombreux changements affectant notamment le travail à temps partiel

OBJECTIFS ET PROGRAMME

- **Maîtriser la réglementation pour optimiser du temps de travail et valider les dispositifs d'aménagement**
- **Intégrer les nouvelles dispositions relatives au temps partiel**
- **Limiter le contentieux lié à la durée du travail**

Le cadre légal et les enjeux liés à la durée du travail

- Le cadre légal et réglementaire
- Les notions essentielles
 - o Temps de travail effectif
 - o Les pauses et le temps d'habillage
 - o Les absences
 - o Le repos hebdomadaire
 - o Les astreintes et compensations
 - o Le travail de nuit
 - o Les horaires collectifs et individuels
 - o Le travail par cycle
- La preuve du temps de travail

Le recours aux forfaits jours

- Encadrement du forfait jours
- Les conséquences pratiques
- Sécuriser le recours au forfait
- Le cas du dépassement de forfait par le salarié
- Position du droit communautaire

Le recours aux heures supplémentaires

- Le contingent annuel et la définition des heures supplémentaires
- Décompte, obligations, réciproques, charge de la preuve

Temps partiel et aménagement du temps de travail

- Instauration de la durée minimale de travail de 24h par semaine
- La sanction du non-respect des nouvelles règles
- Doit-on renégocier les accords d'entreprise sur le temps de travail ?
- Les dérogations autorisées
- Augmentation de la durée du travail par avenant et conséquence du refus du salarié

Prévenir les poursuites pénales en matière de durée du travail

- Les risques liés au dépassement de la durée maximale du travail
- La responsabilité de l'entreprise en cas de travail dissimulé

Mise en place et rédaction de l'accord

POINTS CLÉS

Modèles contractuels et exemples concrets tenant compte de la jurisprudence récente

PUBLIC

Services juridiques et RH, managers, avocats

PRÉREQUIS

Etre praticien du droit du travail

INFORMATIONS

Lieu : Lille ou Paris

Durée : 1 journée, soit 7 heures

Prix : à deviser

Solucial
avocats

L'art du droit social