

CONTRAT DE TRAVAIL : CHOIX ET REDACTION

Les enjeux liés au choix et à la rédaction du contrat de travail sont multiples, tant sur un plan économique que juridique. La forte actualité législative, mais également jurisprudentielle, impose une mise à jour constante des connaissances pour une sécurisation des pratiques. Quel contrat ? Pour quelle durée du travail ? Et avec quelles clauses pour répondre aux contraintes particulières de l'entreprise ou de l'emploi proposé ?

OBJECTIFS ET PROGRAMME

- Cerner les obligations nées du contrat
- Rédiger les clauses à risque
- Limiter le contentieux de la requalification

Propos introductifs : rappel du cadre légal

- Les caractéristiques générales du contrat de travail
- La distinction contrat de travail/intérim, sous-traitance, stage, etc.
- Le risque de requalification

Caractéristiques et choix des contrats

- CDI : droit commun et formes atypiques
- CDD ou travail temporaire : cas de recours, clauses obligatoires
- Contrats aidés : contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation

Renouvellement et succession de CDD : les règles à respecter

- Le choix du terme du CDD : précis ou imprécis ? Quels enjeux ? Comment choisir ?
- Distinction des notions de renouvellement/succession
- Les cas de succession autorisés
- Le calcul du délai de carence
- Quelles précautions prendre en cas de renouvellement ? Comment rédiger la clause ?

Rédiger un contrat de travail

- Choix et contenu des clauses
 - o Clauses obligatoires : lieu et durée du travail, rémunération etc.
 - o Clauses interdites : clause couperet, clause d'indexation
 - o Risques et avantages de la clause en fonction de chaque métier/fonction : quelle clause pour quelle activité ?
- Les clauses du contrat à temps partiel
- Cartographie des clauses dites sensibles
 - o La période d'essai
 - o Clause de non concurrence
 - o Clause d'exclusivité
 - o Clause de mobilité
 - o Clause de confidentialité
 - o Clause de loyauté
 - o Clause de dédit-formation
 - o Clause d'objectifs
 - o Clause de forfaits etc.

POINTS CLÉS

Présentation synthétique
des différents contrats
accompagnée de
conseils rédactionnels

PUBLIC

Services RH, services
juridiques, avocats

PRÉREQUIS

Avoir des
connaissances
générales en droit du
travail

INFORMATIONS

Lieu : Lille ou Paris
Durée : 1 journée,
soit 7 heures
Prix : à deviser

Solucial
avocats

rt du droit social