

CALCULER L'INDEMNITE DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL ET EVALUER LE RISQUE FINANCIER POUR L'ENTREPRISE

Au départ d'un salarié, est généralement associé le versement d'indemnités dont le fondement et le montant sont extrêmement variés. Le calcul des indemnités de rupture est dans tous les cas une étape complexe qui impose de prendre en compte également le nouveau régime fiscal et social applicable pour déterminer le coût global du départ pour l'employeur et le salarié

OBJECTIFS ET PROGRAMME

- Optimiser le coût pour l'entreprise d'une rupture du contrat de travail
- Connaître les barèmes applicables et conséquences fiscales et sociales du départ
- Mener une transaction

Cadre juridique et évaluation du risque financier lié au départ du salarié

- Négociation du départ et transaction : quel montant pour quel risque ?
- Spécificités liées à l'ancienneté du salarié et au motif de rupture
- Situations privatives d'indemnisation
- Impacts en matière de charges sociales et fiscalité
- Risque judiciaire et dommages-intérêts

Calculer et verser les indemnités de rupture du contrat de travail

- Déterminer le salaire de référence
- Calculer l'ancienneté du salarié
- Appréhender les cas particuliers : maternité, maladie, etc.
- Le cas du salarié inapte suite à un accident du travail
- Les méthodes de calcul
- Les indemnités compensatrices de préavis et de congés-payés
- L'indemnité de départ ou mise à la retraite
- Le versement de l'indemnité

Analyse comparée du régime fiscal et social des indemnités de rupture

- Les plafonds d'exonération des charges sociales, CSG et CRDS
- Les plafonds d'exonération d'impôts sur le revenu
- Analyse comparative
 - o L'indemnité légale ou conventionnelle de licenciement
 - o L'indemnité spécifique de rupture conventionnelle avec ou sans droit à pension
 - o L'indemnité pour licenciement sans cause réelle et sérieuse
 - o L'indemnité de rupture anticipée d'un CDD
 - o L'indemnité PSE ou GPEC
 - o L'indemnité de départ volontaire
 - o L'indemnité de départ à la retraite en ou hors PSE
 - o L'indemnité de mise à la retraite

POINTS CLÉS

Exercices et méthodes de calcul

PUBLIC

Services juridiques et RH, dirigeants, managers, avocats, experts-comptables

PRÉREQUIS

Etre praticien du droit du travail et/ou des ressources humaines

INFORMATIONS

Lieu : Lille ou Paris

Durée : 1 journée, soit 7 heures

Prix : à deviser

Solucial
avocats

L'art du droit social