

PRESIDER LES INSTANCES REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

Droits et devoirs des représentants du personnel, critères de représentativité des syndicats, négociation collective, élections, contentieux...

OBJECTIFS ET PROGRAMME

- **Connaître ses obligations et les bons réflexes**
- **Respecter les droits des représentants du personnel, sans les laisser les outrepasser**
- **Sécuriser les procédures internes**

Les concepts et les différents IRP

- Les délégués du personnel
- Le Comité d'Entreprise
 - Rôle social et culturel
 - Rôle économique : information – consultation
- Le CHSCT : règles de fonctionnement, statut des membres, rôle
- La désignation et l'élection des IRP
- Les attributions des délégués syndicaux et RSS
- La Délégation Unique du Personnel (DUP)

Les moyens d'actions des IRP

- Les moyens matériels
- Les heures de délégation
- Le remboursement des frais liés à l'exercice du mandat
- Le recours à un expert

Organiser les réunions

- Convocation et ordre du jour
- Animation de la réunion
- Comptes rendus et procès-verbaux

La négociation collective

- Accord de branche, accord étendu, accord d'entreprise, accord d'établissement
- La hiérarchie des normes et l'ordre public social
- Les négociations obligatoires
- Process de négociation et d'élaboration d'un accord
- Contenu d'un accord
- Conditions de validité

Délit d'entrave

- Définition et éléments constitutifs
- Exemples concrets

Conflit collectif : la grève

- Cadre légal
- Le préavis de grève
- Effets juridiques sur le contrat de travail
- Déroulement des négociations
- Les sanctions possibles et risques pour l'entreprise

POINTS CLÉS

Les concepts et les pratiques pour rendre les IRP performants

PUBLIC

DRH, RRH, juristes en droit social, avocats, IRP

PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire

INFORMATIONS

Lieu : Lille ou Paris

Durée : 1 journée, soit 7 heures

Prix : à deviser

Solucial
avocats

L'art du droit social